

**«Утверждено»  
на общем собрании работников  
« 31 » августа 2023г.**

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**/ПВТР/**

**муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 261»  
городского округа Самара  
(МБДОУ «Детский сад №261» г.о.Самара)**

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида

№ 261» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице заведующего Лордугиной Натальи Николаевны, действующего на основании Устава и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Холодняк Татьяны Ивановны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в «Правила внутреннего распорядка МБДОУ «Детский сад №261» г.о.Самара, принятые на Общем собрании работников Бюджетного учреждения 24.08.2021г.(протокол №7), утвержденные приказом заведующего от 24.08.2021г. №113 – од:

1. На основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) от 13.03.2023г. №136н и ПОСТАНОВЛЕНИЯ Администрации городского округа Самара от 28.06.2023г. №635 «О внесении изменений в постановление Глав города городского округа Самара от 27.01.2009г. №39 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара» **изменить наименование должностей (профессий):**

наименование должности (профессии)	на должность (профессию)
Учитель-дефектолог	Педагог-дефектолог
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

2. В связи с оптимизацией штатного расписания **исключить из перечня должностей (профессий) должность заместителя руководителя. Ввести должность заведующий хозяйством.**

3. Раздел 5 «Рабочее время и его использование» пункт 5.1. читать в новой редакции:

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с настоящими правилами и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю (статья 350 Трудового кодекса Российской Федерации).

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю (статья 333 Трудового кодекса Российской Федерации).

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601.

36 часов в неделю - старший воспитатель; воспитатель; педагог-психолог;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю - инструктор по физической культуре;

24 часа в неделю - музыкальный руководитель;

20 часов в неделю – учитель – логопед (логопед), педагог-дефектолог.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:  
 для работников, являющихся инвалидами I и II группы, - не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 23 федерального закона 24.11.1995 г. 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);  
 в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работа педагогических и медицинских работников по совместительству регулируется Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Для работников учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

№	Должность (профессия)	Время работы	Перерыв для отдыха и питания
1.	Заведующий	9.00 - 17.30	13.00 - 13.30
2.	Заведующий хозяйством	8.00 - 17.00	12.00 - 13.00
3.	Главный бухгалтер	8.00 - 17.00	13.00 - 14.00
4.	Бухгалтер	8.00 - 17.00	12.00 - 13.00
5.	Медицинская сестра	8.00 - 16.48	12.00 - 13.00
6.	Инспектор по кадрам	8.00 - 17.00	12.00 - 13.00
7.	Делопроизводитель	8.00 - 17.00	12.00 - 13.00
8.	Специалист по охране труда	8.00 - 17.00	12.00 - 13.00
9.	Старший воспитатель	пн., ср., чт., пт.: 8.00 - 15.12; вт.: 10.48 - 18.00	приём пищи на рабочем месте
10.	Педагог-психолог	по расписанию занятий	
11.	Музыкальный руководитель	по расписанию занятий	приём пищи на рабочем месте
12.	Инструктор по физической культуре	по расписанию занятий	приём пищи на рабочем месте
13.	Учитель-логопед (логопед)	по расписанию занятий	
14.	Педагог-дефектолог	по расписанию занятий	
15.	Воспитатель	1 смена с 7.00 до 14.12 2 смена с 11.48 до 19.00	прием пищи на рабочем месте
16.	Воспитатель логопедической группы	1 смена с 7.00 до 13.00 2 смена с 13.00 до 19.00	прием пищи на рабочем месте
17.	Помощник воспитателя	7.45-16.15	13.00 - 13.30
18.	Заведующий производством	8.00-17.00	12.00 - 13.00

	(шеф-повар)		
19.	Повар	1 смена 6.00-14.00 2 смена 11.00-19.00	Короткие перерывы для отдыха и питания на рабочем месте по 15 минут через каждые 3 часа, которые включаются в рабочее время
20.	Кухонный рабочий	7.30 - 16.00	13.00 - 13.30
21.	Кладовщик	8.00 - 16.30	13.00-13.30
22.	Уборщик производственных помещений	10.30 - 19.00	13.00 - 13.30
23.	Кастелянша	8.00 - 16.30	12.30 - 13.00
24.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	8.00 - 16.30	12.30 - 13.00
25.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник	8.00 - 17.00	13.00 - 14.00
26.	Дворник	6.00 - 15.00	12.00 - 13.00
27.	Сторож (вахтер)	По графику работы с 19-00 до 7-00 следующего дня В выходные и нерабочие праздничные дни с 7-00 до 7-00 следующего дня	Устанавливаются короткие перерывы через каждые три часа по 15 минут каждый, которые включаются в рабочее время

Если работник принимается на работу на условиях совместительства, с неполным или сокращенным рабочим временем, то режим труда и отдыха ему устанавливается трудовым договором.

Перерыв для отдыха и питания (обеденный перерыв) в рабочее время не включается.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Сторожа (вахтерам) устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц. Продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального числа рабочих часов за учетный период, исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13.08.2009 года № 588н "Об утверждении порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю").

Воспитателям и поварам устанавливается двухсменный режим рабочего времени.

Режим труда и отдыха работников, работающих в двухсменном режиме или с суммированным учетом рабочего времени устанавливается графиками, которые доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до их введения).

• Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2023г.

Председатель выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Детский  
сад № 261» г.о.Самара

*Т.И.Холодняк*  
«31» 08 2023 г.

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад № 261» г.о. Самара



*Н.Н.Лордугина*  
августа 2023 г.

В данном документе прошнуровано и пронумеровано

3 (три) листа

Заведующий МБДОУ «Детский сад №261

г.о. Самара

*Людмила*

